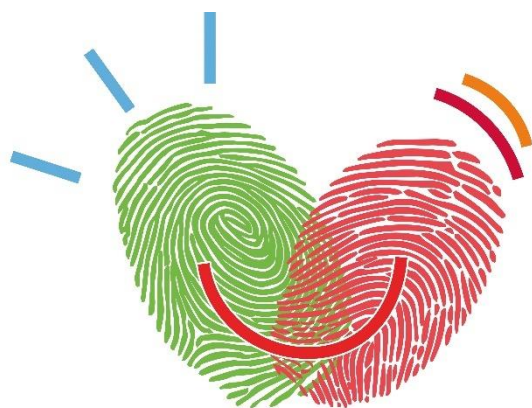




STADT PINNEBERG

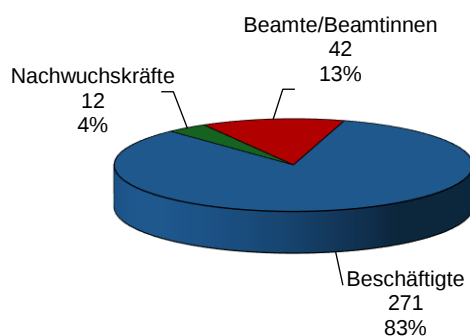
Personalbericht
2025

Inhaltsverzeichnis

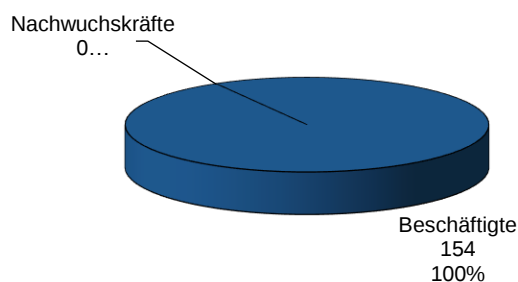
Personalstruktur	3
Personalstruktur seit 2004	4
Beamte/Beamtinnen nach Besoldungsgruppen	5
Beschäftigte nach Entgeltgruppen	6
Nachwuchskräfte	7
Frauenanteil	8
Teilzeit im Verhältnis zu Vollzeit	8
Teilzeit nach Beschäftigungsart	10
Teilzeitquote seit 2004	11
Altersstruktur	13
Ausscheidende Mitarbeitende bis 2036	14
Zeitverträge	16
Zeitverträge seit 2004	17
Personalabgänge	17
Personalzugänge	18

Personalstruktur

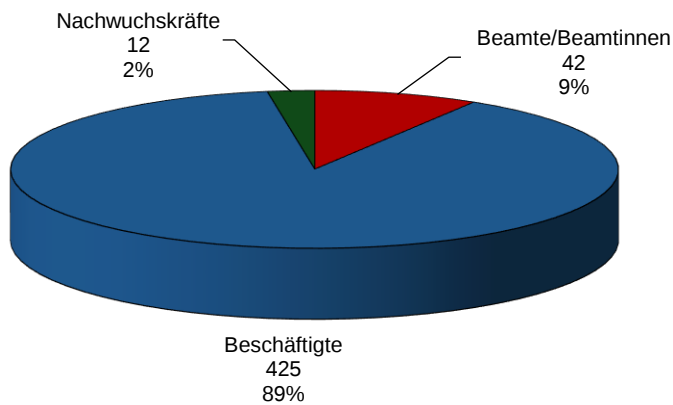
Kernverwaltung						
Beschäftigtengruppen	Männer	%	Frauen	%	Gesamt	%
Beamte/Beamtinnen	15		27		42	12,9
Beschäftigte	65		206		271	83,4
Nachwuchskräfte	4		8		12	3,7
Gesamt:	84	25,8	241	74,2	325	100,0



KSP						
Beschäftigtengruppen	Männer	%	Frauen	%	Gesamt	%
Beamte/Beamtinnen	0		0		0	0,0
Beschäftigte	116		38		154	100,0
Nachwuchskräfte	0		0		0	0,0
Gesamt:	116	75,3	38	24,7	154	100,0

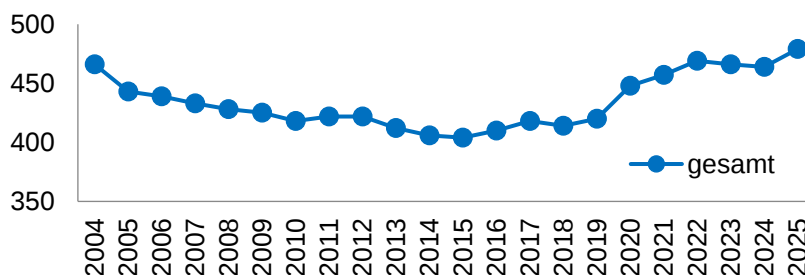


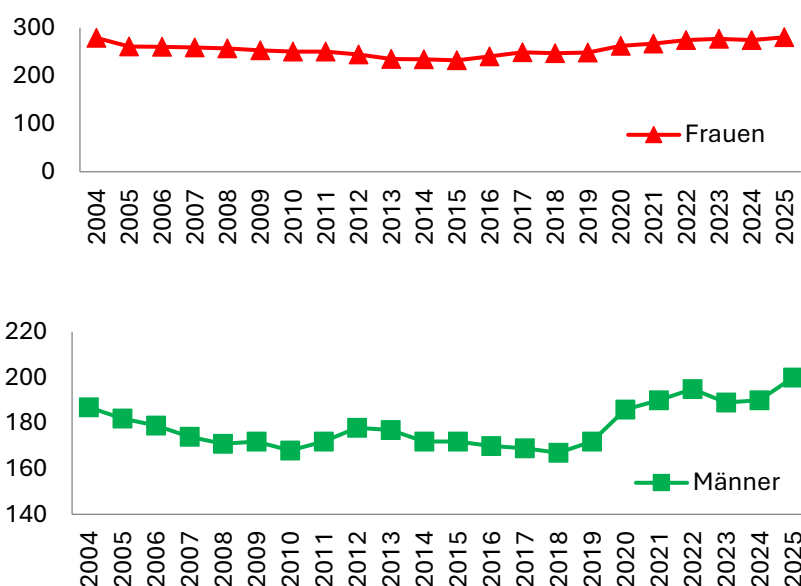
Gesamt						
Beschäftigtengruppen	Männer	%	Frauen	%	Gesamt	%
Beamte/Beamtinnen	15		27		42	8,8
Beschäftigte	181		244		425	88,7
Nachwuchskräfte	4		8		12	2,5
Gesamt:	200	41,8	279	58,2	479	100,0



Personalstruktur seit 2004

Gesamt							
Jahr	Männer	%	Frauen	%	gesamt	Veränderung gegenüber dem Vorjahr	Veränderung gegenüber 2004
2004	187	40,1%	279	59,9%	466		
2005	182	41,1%	261	58,9%	443	-4,9%	-4,9%
2006	179	40,8%	260	59,2%	439	-0,9%	-5,8%
2007	174	40,2%	259	59,8%	433	-1,4%	-7,1%
2008	171	40,0%	257	60,0%	428	-1,2%	-8,2%
2009	172	40,5%	253	59,5%	425	-0,7%	-8,8%
2010	168	40,2%	250	59,8%	418	-1,6%	-10,3%
2011	172	40,8%	250	59,2%	422	1,0%	-9,4%
2012	178	42,2%	244	57,8%	422	0,0%	-9,4%
2013	177	43,0%	235	57,0%	412	-2,4%	-11,6%
2014	172	42,4%	234	57,6%	406	-1,5%	-12,9%
2015	172	42,6%	232	57,4%	404	-0,5%	-13,3%
2016	170	41,5%	240	58,5%	410	1,5%	-12,0%
2017	169	40,4%	249	59,6%	418	2,0%	-10,3%
2018	167	40,3%	247	59,7%	414	-1,0%	-11,2%
2019	172	41,0%	248	59,0%	420	1,4%	-9,9%
2020	186	41,5%	262	58,5%	448	6,7%	-3,9%
2021	190	41,6%	267	58,4%	457	2,0%	-1,9%
2022	195	41,6%	274	58,4%	469	2,6%	0,6%
2023	189	40,6%	277	59,4%	466	-0,6%	0,0%
2024	190	43,1%	274	60,1%	464	-1,1%	-0,4%
2025	200	0,0%	280	0,0%	479	2,8%	2,8%





Beamte/Beamtinnen nach Besoldungsgruppen

Kernverwaltung						
Besoldungsgruppe	männlich	männlich	weiblich	weiblich	Gesamt	%
	2024	2025	2024	2025	2025	2025
B 5	1	1	0	0	1	
B 4	0	0	0	0	0	
B 3	0	1	0	0	1	
B 2	1	0	0	0	0	
Gesamt (B-Besoldungsgruppen)	2	2	0	0	2	4,8
A 16	0	0	0	0	0	
A 15	2	2	0	0	2	
A 14	0	0	0	0	0	
A 13	1	0	1	1	1	
A 12	2	2	2	3	5	
A 11	1	1	4	4	5	
A 10	1	1	7	7	8	
A 9	2	2	2	2	4	
Gesamt - Laufbahngruppe 2 (ehemals gehobener und höherer Dienst)	9	8	16	17	25	59,5
A 9	2	3	5	8	11	
A 8	0	1	2	2	3	
A 7	2	1	0	0	1	
Gesamt - Laufbahngruppe 1 (ehemals mittlerer Dienst)	4	5	7	10	15	35,7
Gesamt Beamte/innen:	15	15	23	27	42	100,00

Beschäftigte nach Entgeltgruppen

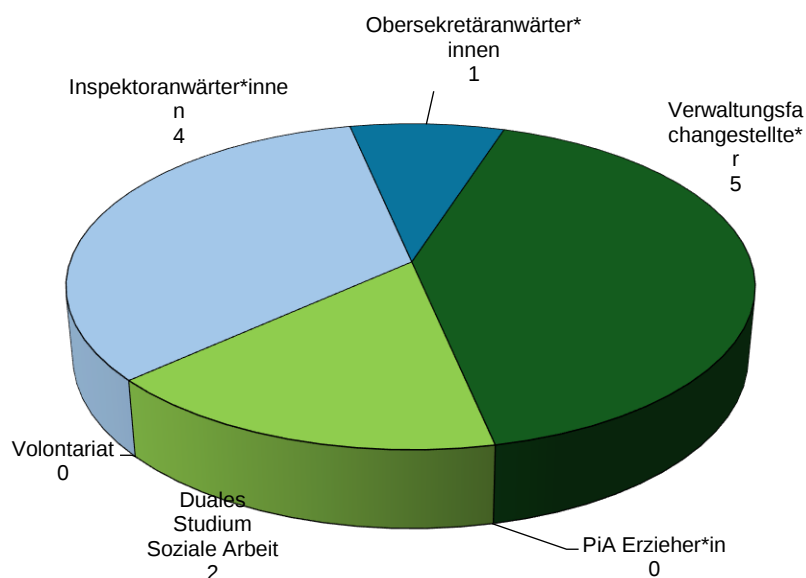
Kernverwaltung							
Entgeltgruppe	männlich	männlich	weiblich	weiblich	Frauen- anteil in %	Gesamt	%
	2024	2025	2024	2025		2025	2025
E 15 + E 15	0	0	2	2		2	
E 14	0	0	1	1		1	
E 13	0	0	1	1		1	
Gesamt:	0	0	4	4	100,0	4	1,5
E 12 + S 18	6	8	4	7		15	
E 11 + S 17	8	9	15	18		27	
E 10 + S 15 - S 16	7	8	7	8		16	
E 9c + S 14	1	0	5	5		5	
E 9b + S 11b - S 13	9	10	35	38		48	
Gesamt:	31	35	66	76	68,5	111	41,0
E 9a + S 9 - S 11a	8	10	25	29		39	
E 8 + S 6 - S 8b	3	7	32	26		33	
E 7	5	4	5	5		9	
E 6 + S 5	6	6	36	41		47	
E 5 + S 4	3	2	26	19		21	
E 4 + S 3	0	0	0	0		0	
Gesamt:	25	29	124	120	80,5	149	55,0
E 3	0	1	5	5		6	
E 2 + S 2	0	0	2	1		1	
E 1	0	0	0	0		0	
Gesamt:	0	1	7	6	85,7	7	2,6
Gesamt Beschäftigte:	56	65	201	206	76,0	271	100,0

KSP							
Entgeltgruppe	männlich	männlich	weiblich	weiblich	Frauen- anteil in %	Gesamt	%
	2024	2025	2024	2025		2025	2025
E 15 + E 15	1	1	0	0		1	
E 14	0	0	0	0		0	
E 13	0	0	1	1		1	
Gesamt:	1	1	1	1	50,0	2	1,3
E 12	3	3	1	2		5	
E 11	0	0	3	3		3	
E 10	2	2	0	0		2	
E 9c	0	0	0	0		0	
E 9b	6	6	0	0		6	
Gesamt:	11	11	4	5	31,3	16	10,4

KSP							
Entgeltgruppe	männlich	männlich	weiblich	weiblich	Frauen- anteil in %	Gesamt	%
	2024	2025	2024	2025		2025	2025
E 9a	2	2	1	1		3	
E 8	2	2	4	5		7	
E 7	17	23	3	2		25	
E 6	15	15	8	10		25	
E 5	42	39	1	1		40	
E 4	8	7	1	0		7	
Gesamt:	86	88	18	19	17,8	107	69,5
E 3	18	16	0	0		16	
E 2	0	0	19	13		13	
E 1	0	0	0	0		0	
Gesamt:	18	16	19	13	44,8	29	18,8
Gesamt Beschäftigte:	116	116	42	38	24,7	154	100,0

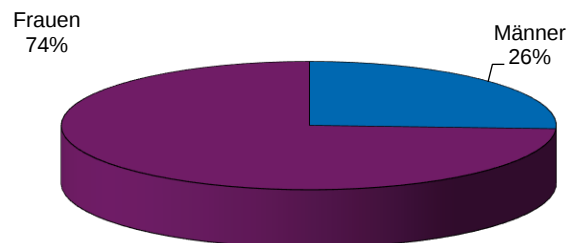
Nachwuchskräfte

Kernverwaltung			
Nachwuchskräfte	männlich	weiblich	Gesamt
Inspektoranwärter*innen	1	3	4
Obersekretäranwärter*innen	1	0	1
Verwaltungsfachangestellte*r	1	4	5
PiA Erzieher*in	0	0	0
Duales Studium Soziale Arbeit	1	1	2
Volontariat	0	0	0
Gesamt:	4	8	12

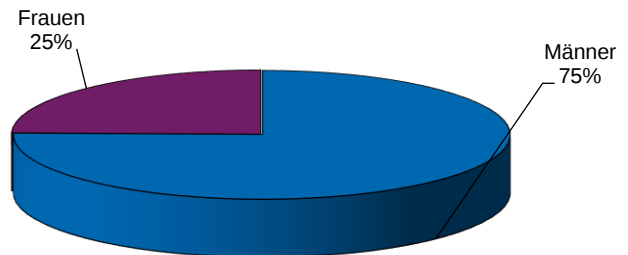


Frauenanteil

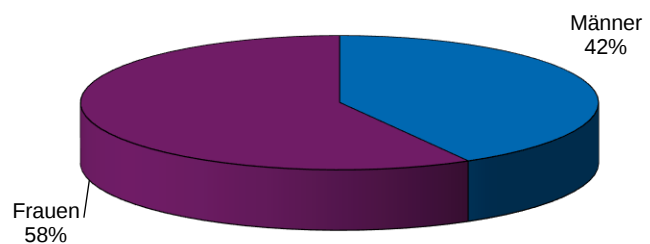
Kernverwaltung		
Frauenanteil	weiblich	%
Beamtinnen	27	
Beschäftigte	206	
Nachwuchskräfte	8	
Gesamt:	241	74,2



KSP		
Frauenanteil	weiblich	%
Beamtinnen	0	
Beschäftigte	38	
Nachwuchskräfte	0	
Gesamt:	38	24,7



Gesamt:		
Frauenanteil	weiblich	%
Beamtinnen	27	
Beschäftigte	244	
Nachwuchskräfte	8	
Gesamt:	279	58,2

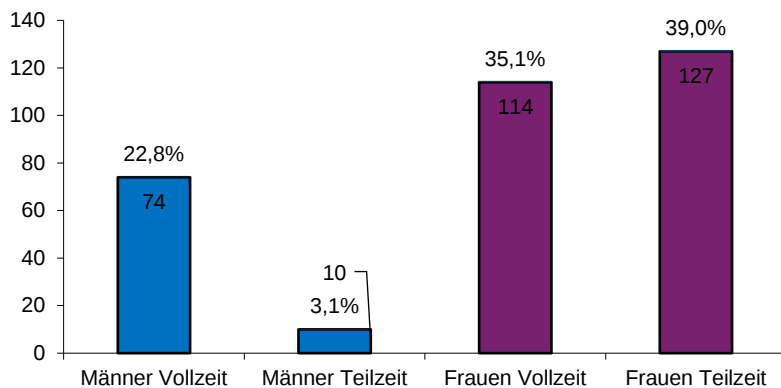


Teilzeit im Verhältnis zu Vollzeit

Kernverwaltung						
Teilzeitquote	männlich	%	weiblich	%	Gesamt	%
Vollzeit	74	39,4	114	60,6	188	100,0
Teilzeit	10	7,3	127	92,7	137	100,0
Gesamt:	84	25,8	241	74,2	325	100,0

Teilzeitquote	männlich	%	weiblich	%	Gesamt	%
Vollzeit	74	88,1	114	47,3	188	57,8
Teilzeit	10	11,9	127	52,7	137	42,2
Gesamt:	84	100,0	241	100,0	325	100,0

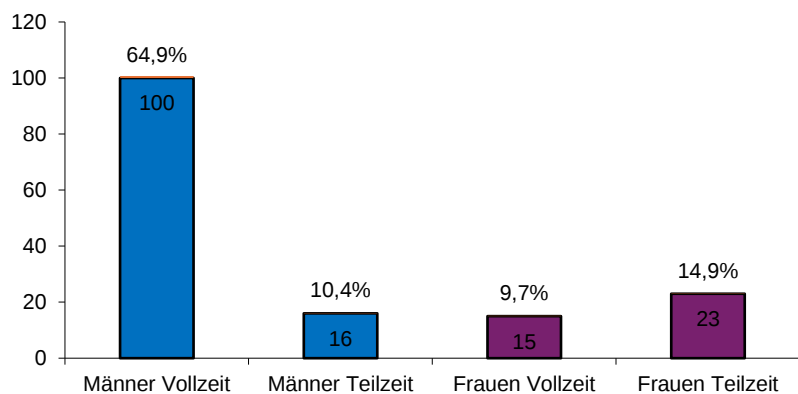
Teilzeitquote	Anzahl	%
Männer Vollzeit	74	22,8%
Männer Teilzeit	10	3,1%
Frauen Vollzeit	114	35,1%
Frauen Teilzeit	127	39,0%
Gesamt:	325	100,0%



KSP						
Teilzeitquote	männlich	%	weiblich	%	Gesamt	%
Vollzeit	100	87,0	15	13,0	115	100,0
Teilzeit	16	41,0	23	59,0	39	100,0
Gesamt:	116	75,3	38	24,7	154	100,0

Teilzeitquote	männlich	%	weiblich	%	Gesamt	%
Vollzeit	100	86,2	15	39,5	115	74,7
Teilzeit	16	13,8	23	60,5	39	25,3
Gesamt:	116	100,0	38	100,0	154	100,0

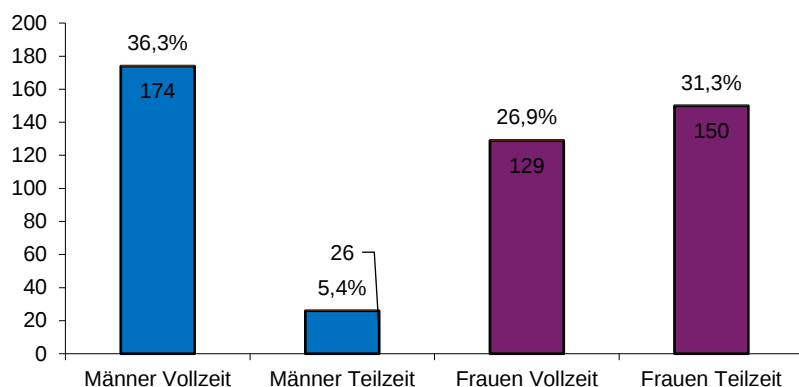
Teilzeitquote	Anzahl	%
Männer Vollzeit	100	64,9%
Männer Teilzeit	16	10,4%
Frauen Vollzeit	15	9,7%
Frauen Teilzeit	23	14,9%
Gesamt:	154	100,0%



Gesamt						
Teilzeitquote	männlich	%	weiblich	%	Gesamt	%
Vollzeit	174	57,4	129	42,6	303	100,0
Teilzeit	26	14,8	150	85,2	176	100,0
Gesamt:	200	41,8	279	58,2	479	100,0

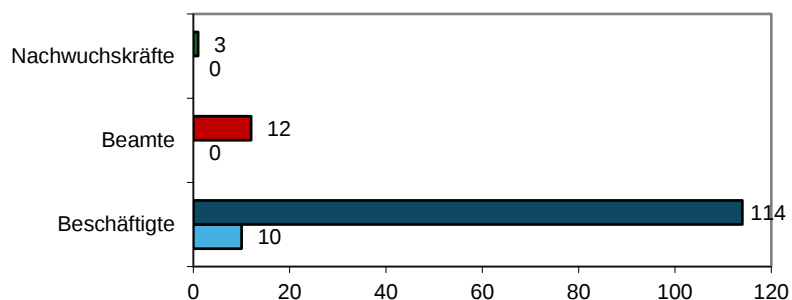
Teilzeitquote	männlich	%	weiblich	%	Gesamt	%
Vollzeit	174	87,0	129	46,2	303	63,3
Teilzeit	26	13,0	150	53,8	176	36,7
Gesamt:	200	100,0	279	100,0	479	100,0

Teilzeitquote	Anzahl	%
Männer Vollzeit	174	36,3%
Männer Teilzeit	26	5,4%
Frauen Vollzeit	129	26,9%
Frauen Teilzeit	150	31,3%
Gesamt:	479	100,0%

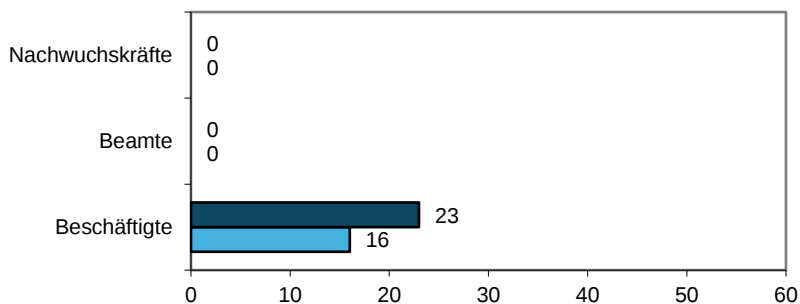


Teilzeit nach Beschäftigungsart

Kernverwaltung						
Teilzeitquote	männlich	%	weiblich	%	Gesamt	%
Beschäftigte	10		114		124	
Beamte	0		12		12	
Nachwuchskräfte	0		1		1	
Gesamt:	10	7,3	127	92,7	137	100,0



KSP						
Teilzeitquote	männlich	%	weiblich	%	Gesamt	%
Beschäftigte	16		23		39	
Beamte	0		0		0	
Nachwuchskräfte	0		0		0	
Gesamt:	16	41,0	23	59,0	39	100,0



Gesamt						
Teilzeitquote	männlich	%	weiblich	%	Gesamt	%
Beschäftigte	26		137		163	
Beamte	0		12		12	
Nachwuchskräfte	0		1		1	
Gesamt:	26	14,8	150	85,2	176	100,0

Teilzeitquote seit 2004

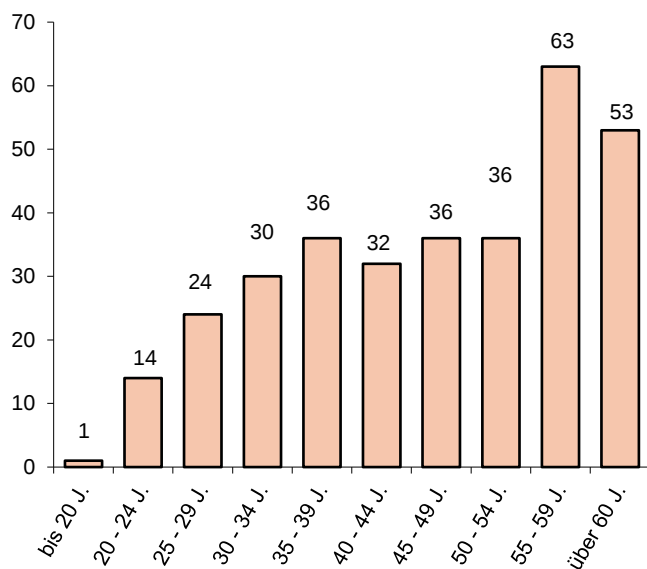
Gesamt								
Jahr	VZ	%	Veränderung gegenüber 2004	TZ	%	Veränderung gegenüber 2004	gesamt	Veränderung gegenüber 2004
2004	299	64,2%		167	35,8%		466	
2005	284	64,1%	-5,02%	159	35,9%	-4,79%	443	-4,94%
2006	278	63,3%	-7,02%	161	36,7%	-3,59%	439	-5,79%
2007	271	62,6%	-9,36%	162	37,4%	-2,99%	433	-7,08%
2008	270	63,1%	-9,70%	158	36,9%	-5,39%	428	-8,15%
2009	264	62,1%	-11,71%	161	37,9%	-3,59%	425	-8,80%
2010	261	62,4%	-12,71%	157	37,6%	-5,99%	418	-10,30%
2011	262	62,1%	-12,37%	160	37,9%	-4,19%	422	-9,44%

2012	266	63,0%	-11,04%	156	37,0%	-6,59%	422	-9,44%
2013	258	62,6%	-13,71%	154	37,4%	-7,78%	412	-11,59%
2014	250	61,6%	-16,39%	156	38,4%	-6,59%	406	-12,88%
2015	249	61,6%	-16,72%	155	38,4%	-7,19%	404	-13,30%
2016	260	63,4%	-13,04%	150	36,6%	-10,18%	410	-12,02%
2017	258	61,7%	-13,71%	160	38,3%	-4,19%	418	-10,30%
2018	252	60,9%	-15,72%	162	39,1%	-2,99%	414	-11,16%
2019	251	59,8%	-16,05%	169	40,2%	1,20%	420	-9,87%
2020	244	56,1%	-18,39%	191	43,9%	14,37%	435	-6,65%
2020_2	264	58,9%	-11,71%	184	41,1%	10,18%	448	-3,86%
2021	270	59,1%	-9,70%	187	40,9%	11,98%	457	-1,93%
2022	284	60,6%	-5,02%	185	39,4%	10,78%	469	0,64%
2023	283	61,1%	-5,35%	180	38,9%	7,78%	463	-0,64%
2024	293	63,1%	-2,01%	171	36,9%	2,40%	464	-0,43%
2025	303	63,3%	1,34%	176	36,7%	5,39%	479	2,79%

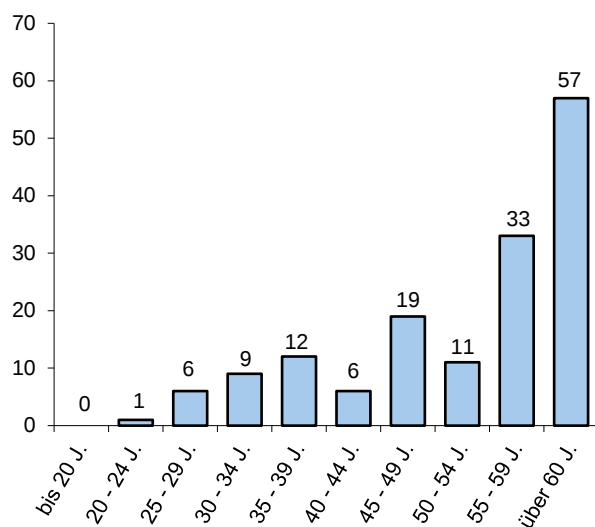
Gesamt						
Jahr	VZ	%	TZ	%	gesamt	%
2004	299	64,2%	167	35,8%	466	100,00%
2005	284	64,1%	159	35,9%	443	100,00%
2006	278	63,3%	161	36,7%	439	100,00%
2007	271	62,6%	162	37,4%	433	100,00%
2008	270	63,1%	158	36,9%	428	100,00%
2009	264	62,1%	161	37,9%	425	100,00%
2010	261	62,4%	157	37,6%	418	100,00%
2011	262	62,1%	160	37,9%	422	100,00%
2012	266	63,0%	156	37,0%	422	100,00%
2013	258	62,6%	154	37,4%	412	100,00%
2014	250	61,6%	156	38,4%	406	100,00%
2015	249	61,6%	155	38,4%	404	100,00%
2016	260	63,4%	150	36,6%	410	100,00%
2017	258	61,7%	160	38,3%	418	100,00%
2018	252	60,9%	162	39,1%	414	100,00%
2019	251	59,8%	169	40,2%	420	100,00%
2020	244	56,1%	191	43,9%	435	100,00%
2020_2	264	58,9%	184	41,1%	448	100,00%
2021	270	59,1%	187	40,9%	457	100,00%
2022	284	60,6%	185	39,4%	469	100,00%
2023	283	61,1%	180	38,9%	463	100,00%
2024	293	63,1%	171	36,9%	464	100,00%
2025	303	63,3%	176	36,7%	479	100,00%

Altersstruktur

Kernverwaltung				
Altersstruktur	männlich	weiblich	Gesamt	%
bis 20 J.	1	0	1	0,3
20 - 24 J.	5	9	14	4,3
25 - 29 J.	7	17	24	7,4
30 - 34 J.	4	26	30	9,2
35 - 39 J.	12	24	36	11,1
40 - 44 J.	10	22	32	9,8
45 - 49 J.	4	32	36	11,1
50 - 54 J.	11	25	36	11,1
55 - 59 J.	17	46	63	19,4
über 60 J.	13	40	53	16,3
Gesamt:	84	241	325	100,0



KSP				
Altersstruktur	männlich	weiblich	Gesamt	%
bis 20 J.	0	0	0	0,0
20 - 24 J.	1	0	1	0,6
25 - 29 J.	5	1	6	3,9
30 - 34 J.	6	3	9	5,8
35 - 39 J.	10	2	12	7,8
40 - 44 J.	6	0	6	3,9
45 - 49 J.	15	4	19	12,3
50 - 54 J.	9	2	11	7,1
55 - 59 J.	19	14	33	21,4
über 60 J.	45	12	57	37,0
Gesamt:	116	38	154	100,0



Ausscheidende Mitarbeitende bis 2036

	Kernverwaltung	KSP	Gesamt
2026	5	5	10
2027	3	1	4
2028	8	7	15
2029	11	10	21
2030	5	8	13
2031	8	15	23
2032	13	11	24
2033	20	7	27
2034	14	5	19
2035	11	8	19
2036	8	4	12
Summe	106	81	187

Kernverwaltung							
	Vefa*/ Beamte/ kaufm. Berufe	SuE**	Techn. Berufe	Kultur/ Bibliothek	Sekretariats -berufe	ohne Ausbildung	Gesamt
2026	4	1	0	0	0	0	5
2027	2	0	0	0	1	0	3
2028	5	3	0	0	0	0	8
2029	6	2	0	1	2	0	11
2030	3	2	0	0	0	0	5
2031	8	0	0	0	0	0	8
2032	11	1	0	1	0	0	13
2033	16	3	0	1	0	0	20
2034	11	2	0	1	0	0	14
2035	10	1	0	0	0	0	11
2036	7	0	0	1	0	0	8
Gesamt	83	15	0	5	3	0	106

*Verwaltungsfachangestellte

**Sozial- und Erziehungsdienst

KSP						
	Vefa*/ kaufm. Berufe	Gew. Berufe mit Fachausbildung	techn. Berufe	Haus- meister/- innen	Helfer/innen	Gesamt
2026	0	3	0	1	1	5
2027	0	1	0	0	0	1
2028	0	4	2	1	0	7
2029	1	6	1	1	1	10
2030	0	6	0	1	1	8
2031	0	10	0	2	3	15
2032	0	4	1	3	3	11
2033	1	6	0	0	0	7
2034	1	2	1	1	0	5
2035	3	4	0	1	0	8
2036	1	3	0	0	0	4
Gesamt	7	49	5	11	9	81

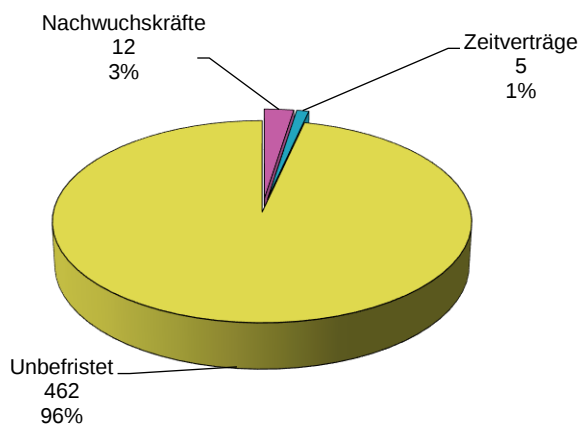
*Verwaltungsfachangestellte

Zeitverträge

Kernverwaltung				
	männlich	weiblich	Gesamt	Anteil
Nachwuchskräfte	4	8	12	3,7%
Zeitverträge	1	2	3	0,9%
Unbefristet	79	231	310	95,4%
Gesamt	84	241	325	100,0%

KSP				
	männlich	weiblich	Gesamt	Anteil
Nachwuchskräfte	0	0	0	0,0%
Zeitverträge	2	0	2	1,3%
Unbefristet	114	38	152	98,7%
Gesamt	116	38	154	100,0%

Gesamt				
	männlich	weiblich	Gesamt	Anteil
Nachwuchskräfte	4	8	12	2,5%
Zeitverträge	3	2	5	1,0%
Unbefristet	193	269	462	96,5%
Gesamt	200	279	479	100,0%



Zeitverträge seit 2004

Gesamt								
Jahr	unbefr. Verträge	%	befr. Verträge	%	Nachwuchs-kräfte	%	gesamt	%
2004	422	90,6%	28	6,0%	16	3,4%	466	100,00%
2005	415	93,7%	14	3,2%	14	3,2%	443	100,00%
2006	411	93,6%	14	3,2%	14	3,2%	439	100,00%
2007	402	92,8%	18	4,2%	13	3,0%	433	100,00%
2008	394	92,1%	25	5,8%	9	2,1%	428	100,00%
2009	392	92,2%	25	5,9%	8	1,9%	425	100,00%
2010	387	92,6%	25	6,0%	6	1,4%	418	100,00%
2011	390	92,4%	23	5,5%	9	2,1%	422	100,00%
2012	378	89,6%	29	6,9%	15	3,6%	422	100,00%
2013	365	88,6%	29	7,0%	18	4,4%	412	100,00%
2014	364	89,7%	26	6,4%	16	3,9%	406	100,00%
2015	359	88,9%	30	7,4%	15	3,7%	404	100,00%
2016	359	87,6%	36	8,8%	15	3,7%	410	100,00%
2017	364	87,1%	37	8,9%	17	4,1%	418	100,00%
2018	366	88,4%	32	7,7%	16	3,9%	414	100,00%
2019	373	88,8%	35	8,3%	12	2,9%	420	100,00%
2020	410	94,3%	15	3,4%	10	2,3%	435	100,00%
2020_2	419	93,5%	14	3,1%	15	3,3%	448	100,00%
2021	427	93,4%	15	3,3%	15	3,3%	457	100,00%
2022	443	94,5%	10	2,1%	16	3,4%	469	100,00%
2023	431	92,9%	18	3,9%	15	3,2%	464	100,00%
2024	438	94,4%	12	2,6%	14	3,0%	464	100,00%
2025	462	96,5%	5	1,0%	12	2,5%	479	100,00%

Personalabgänge

Kernverwaltung	Männer	Frauen	Summe
Auflösungsvertrag/Kündigung	9	39	48
Ende Fristvertrag	0	0	0
Rente/Pension	2	0	2
Wechsel Dienststelle	0	0	0
Tod	0	0	0
Gesamt	11	39	50

KSP	Männer	Frauen	Summe
Auflösungsvertrag/Kündigung	5	3	8
Ende Fristvertrag	0	0	0
Rente/Pension	1	1	2
Wechsel Dienststelle	1	0	1
Tod	1	0	1
Gesamt	8	4	12

Auflösungsvertrag/Kündigung/Tod (ohne Ruhestand um die zusätzliche jährliche Fluktuation zu berechnen)	gesamt
2004	12
2005	9
2006	5
2007	5
2008	0
2009	12
2010	14
2011	8
2012	12
2013	14
2014	18
2015	13
2016	19
2017	24
2018	35
2019	33
2020 01	25
2020 02	25
2021	22
2022	48
2023	41
2024	49
2025	58
Summe	501

Personalzugänge

Zugänge	Männer	Frauen	Summe
Kernverwaltung	21	44	65
KSP	9	4	13
Gesamt	30	48	78

Entwicklung der Zugänge	Stadt	KSP	gesamt
2004	n.b.	n.b.	13
2005	n.b.	n.b.	11
2006	n.b.	n.b.	7
2007	10	0	10
2008	14	2	16
2009	16	1	17
2010	19	1	20
2011	19	2	21
2012	19	5	24
2013	17	4	21
2014	18	13	31
2015	29	8	37
2016	31	15	46
2017	35	14	49
2018	28	16	44
2019	39	16	55
2020_1	43	13	56
2020_2	31	13	44
2021	39	11	50
2022	51	14	65
2023	34	7	41
2024	51	9	60
2025	65	13	78
Summe	608	177	816